



HR
PRO



МАЙБУТНЄ HR:

від бізнес-партнера до Chief Work Officer

Катерина
Ковалевська

Голова Асоціації HR PRO, MBA

ДВА ФУНДАМЕНТАЛЬНІ ШТОРМИ



Демографічний шторм:

Людей
фізично бракує



Технологічний шторм:

AI змінює
суть роботи



ГЛОБАЛЬНА ДЕМОГРАФІЧНА КРИЗА



76,1%

рекордний рівень
зайнятості в ЄС

22%

жителів ЄС старші
за 65 років

-18,8 млн

скорочення робочої
сили ЄС до 2050 року

! Україна шукатиме людей
на глобальному дефіцитному ринку.



AI ТА РЕАЛЬНІСТЬ РИНКУ



41%

роботодавців очікують
скорочення персоналу через
автоматизацію

Джерело: WEF

скорочення
>4,000

людей через нову AI-модель
роботи

Кейс Block (Jack Dorsey)

Тривога працівника:

«Якщо я роблю
це швидше —
чи потрібен я завтра?»



ПАРАДОКС JUNIOR-РІВНЯ



???

Де вчитися
новим фахівцям?

**Junior-фахівці
втрачають майданчик
для розвитку**

командних навичок
та контексту бізнесу.

**AI забирає
базові завдання**

(код, сорсинг,
чернеткові тексти)



ЕВОЛЮЦІЯ РОЛІ: ВІД HRBP ДО CHIEF WORK OFFICER



Dave Ulrich

HR як бізнес-партнер >
«Комунікатор та партнер
рішення»



Johnny C. Taylor, SHRM

Chief Work Officer >
«Архітектор роботи
та трансформацій»



CHIEF WORK OFFICER



ТЕХНОЛОГІЇ
(Що автоматизуємо?)

**БІЗНЕС-
РЕЗУЛЬТАТ**

ЛЮДИ
(Хто робить?)

ЗАВДАННЯ
(Як створюється цінність?)

**HR має бути
частиною бізнесу
до ухвалення
рішень, а не після.**



ПОЗА МЕЖАМИ ГАЛОЧКИ: КУЛЬТУРА НАЙМУ



Доступ до вакансії —
це лише 10% шляху.



Інклюзивність —
це не інфраструктура,
це поведінка команди.



Справжнє випробування:
Що відбувається,
коли камери вимкнені?



ЕФЕКТ «ХВИЛІ» (EDGAR SCHEIN)



Корпоративна культура не залишається в офісі.
Вона іде з людиною додому та формує самооцінку родин і дітей.

**Ми створюємо не просто
HR-процеси — ми формуємо
соціальну тканину суспільства**



ВИКЛИК МІЖНАРОДНОЇ ІНТЕГРАЦІЇ



Залучення іноземних працівників та повернення українців.

**Головний бар'єр: Не мова,
а різниця в культурному коді,
темпі та етиці праці**

**Чи готові наші лідери
керувати різнокультурними
командами?**





ГОЛОВНА КОНКУРЕНТНА ПЕРЕВАГА

.....

Ми конкуруватимемо
з країнами з вищим рівнем
безпеки та гарантій.

Чим виграти боротьбу за людей?



Культурою

Людяністю

Відчуттям цінності кожного



ФІНАЛЬНИЙ ПІДСУМОК (TAKEAWAYS)



**Демографія
визначає,
кого залучити.**



**AI визначає,
що ми робимо.**



**Культура визначає,
чи захочуть
залишитися.**



Chief Work Officer
—
у центрі
кожної зміни.





ДЯКУЮ ЗА УВАГУ!:

Готова до ваші запитань та дискусії

